

Warszawa, 16 września 2011 r.

**Wykonawcy
/wszyscy/**

Dotyczy: Postępowania o zamówienie publicznego w trybie przetargu nieograniczonego nr sprawy ZP-36/11 „Obsługa techniczna i konserwacja”

Do zamawiającego wpłynęły prośby na podstawie Art. 38 Ustawy PZP.

Wyjaśnienie treści SIWZ

Treść pytań:

1. Bardzo prosimy o następujące informacje niezależnie dla każdej osoby objętej ewentualnym przejęciem zgodnie z zapisami SIWZ, które pozwolą nam określić koszty związane z finansowymi konsekwencjami przejęcia pracowników w myśl art.23¹ Kodeksu Pracy:
 - a) wiek każdej osoby przeznaczonej do przejęcia zgodnie z zapisami SIWZ.
 - b) prosimy o podanie zapisów Układu Zbiorowego Pracy; treści regulaminów pracy, wynagradzania oraz premiowania; nagród jubileuszowych; innych nagród u Zamawiającego; innych nie wymienionych dokumentów i postanowień wewnętrznych mogących wpłynąć na zobowiązania finansowe Wykonawcy w stosunku do przejmowanych pracowników oraz generujących jakiegokolwiek koszty u Zamawiającego związane z zatrudnieniem tych pracowników.
 - c) prosimy o skany wszystkich niezbędnych dokumentów, m.in. skany umów o pracę w miejscu mówiącym o warunkach zatrudnienia i innych istotnych w kontekście art.23¹ Kodeksu Pracy, Układ Zbiorowy Pracy; regulaminów pracy, wynagradzania oraz premiowania; innych nie wymienionych dokumentów i postanowień wewnętrznych mogących wpłynąć na zobowiązania finansowe Wykonawcy w stosunku do przejmowanych pracowników oraz generujących jakiegokolwiek koszty u Zamawiającego związane z zatrudnieniem tych pracowników.
 - d) prosimy o informację o ogólnej liczbie pracowników:

- zatrudnionych na czas nieokreślony / określony/ na zastępstwo /inne (zewskazaniem daty zakończenia);
 - na urloпах macierzyńskich i/iub opiekuńczych/wychowawczych;
 - w wieku przedemerytalnym (tj. którym brakuje nie więcej niż cztery lata doosiągnięcia wieku emerytalnego);
 - zatrudnionych na część etatu;
 - będących w okresie wypowiedzenia (ze wskazaniem daty rozwiązania umowy).
 - czy w przypadku przejęcia przez wykonawcę pracowników w trybie 23¹ KP będą wymagane szczególne gwarancje dla pracowników, np.: okres ochronny gwarantujący niezmiennosć wynagrodzenia lub gwarantowany czas zatrudnienia (np. 6 miesięcy, 12 miesięcy).
- e) prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
- f) prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy Pracy.
- g) czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakiegokolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- h) czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- i) czy pracownicy przeznaczeni do przejęcia mają jakiegokolwiek zobowiązania wobec Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Kas Zapomogowo Pożyczkowych itp.?
- j) ilu pracowników nabędzie uprawnienia do odpraw emerytalnych/rentowych iub/i nagród jubileuszowych w ciągu trzech lat licząc od rozpoczęcia kontraktu.? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw / nagród jubileuszowych.
- k) prosimy o informację o wskazaniu ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach zawodowych?
- l) prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopow za rok 2010/2011r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopow przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- m) prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń (w tym dodatków funkcyjnych, specjalnych, stażowych). Prosimy o podanie tych danych obliczonych jako średnia z trzech miesięcy uwzględniając:
- wymiar etatu
 - czas trwania umowy o pracę (data do)
 - stawka zaszeregowania (wynagrodzenie m-czne brutto)
 - kwota wysługi
 - wynagrodzenie za noce
 - wynagrodzenie za nadgodziny
 - premie, nagrody - także okresowe (np. kwartalne, półroczne, roczne)
 - inne
 - ZUS pracodawcy
 - Koszty wynagrodzeń razem

2. W kontekście zapisów SIWZ dotyczących posiadania uprawnień do wykonania zamówienia chcielibyśmy poznać **szczegółowe dane co do ukończonych kursów zawodowych i posiadanych uprawnień z informacją do kiedy są ważne**. Jest to szczególnie ważne w kontekście przejęcia na mocy art. 23¹ i późniejszą odpowiedzialność za tych pracowników? Bardzo prosimy o udostępnienie tych informacji gdyż zgodnie z zapisami SIWZ występuje konieczność podania składu osobowego przeznaczonego do realizacji zamówienia wraz z podaniem informacji na temat uprawnień zawodowych.

3. Prosimy o podanie informacji na temat sposobu rozliczania kosztów serwisów podwykonawczych specjalistycznych niezbędnych do prowadzenia przeglądów okresowych urządzeń objętych postępowaniem przetargowym, tj. czy koszty tych serwisów mają być ujęte w kwocie ryczałtu miesięcznego czy też Zamawiający przewiduje zwrot tych kosztów na zasadzie każdorazowej refaktury tych kosztów z Wykonawcy na Zamawiającego

Odpowiedzi Zamawiającego:

Ad. 1a – załącznik nr 1

Ad. 1b – załącznik nr 3

Ad. 1c – załącznik nr 1

Ad. 1d – załącznik nr 1

Nie będą wymagane szczególne gwarancje przewidziane dla pracowników oprócz tych wynikających z art. 23¹ KP.

Ad. 1e – załącznik nr 1

Ad. 1f - załącznik nr 1

Ad. 1g - Nie

Ad. 1h - Tak „Wczasy pod gruszą” w kwocie 648 zł - 6 pracowników

Ad. 1i - Nie

Ad. 1j – załącznik nr 1

Ad. 1k – załącznik nr 1

Ad. 1l – załącznik nr 1

Ad. 1m – załącznik nr 1

Ad. 2 – załącznik nr 2

Ad. 3 – Zamawiający przewiduje zwrot przedmiotowych (zawartych w pytaniu) kosztów na zasadzie refakturowania z Wykonawcy na Zamawiającego.

Niniejsza treść zostaje zamieszczona oraz przesłana zgodnie z Art. 38 ust 2. Ustawy PZP

Informacje o przejmowanych pracownikach

Załącznik nr 1

Lp.	Umowa do	Wyniar czasu pracy (etat)	Urlopy macierzyńskie, opiekuńcze, wychowawcze	Pracownik będący w okresie wypowiedzenia	Zastosowanie Regulaminu Wynagradzania / Układ Zbiorowy	Zobowiązania do pracowników	Stawka zaszerzowania (wynagrodzenie m-cznie brutto)	Dodatek stażowy		Premie, nagrody	Wynagrodzenie za noc	Wynagrodzenie za nadgodziny	ZUS pracodawcy	Koszty wynagrodzeń razem	Nagrody jubileuszowe - w roku 2011, 2012, 2013			Ilość zabiegów urlopu za 2010r dni (łącznie z urlopem dodatk. Z tytułu niepełn.)	Ilość przysługującego urlopu za 2011r dni (łącznie z urlopem dodatk. Z tytułu niepełn.)	Pozostało do wykorzystania w 2011 r urlopu wypoczynkowego	Data ważności badania lekarskiego	wiek emerytalny	Uprawnienia do odpraw emerytalnych - wysokość	Przynależność do Związku Zawodowych - funkcja						
								%	Kwota						Data	%	Kwota													
1.	czas nie określony	1	-	-	Regulamin Wynagradzania	brak	xxxx*	20	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	05.08.2013	300	xxxx*	0	26	10	01.10.2013	2013	TAK / Trzymiesięczne wynagrodzenie	TAK - członek						
2.	czas nie określony	1	-	-	Regulamin Wynagradzania	brak	xxxx*	20	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	20.06.2013	150	xxxx*	11	26	37	14.04.2013	2018	NIE	NIE						
3.	czas nie określony	1	-	-	Regulamin Wynagradzania	brak	xxxx*	17	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	20.10.2013	75	xxxx*	0	26	24	23.03.2013	2030	NIE	NIE						
4.	czas nie określony	1	-	-	Regulamin Wynagradzania	brak	xxxx*	19	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	26.11.2011	75	xxxx*	44	26	70	31.01.2013	2015	NIE	NIE						
5.	czas nie określony	1	-	-	Regulamin Wynagradzania	brak	xxxx*	20	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	28.04.2012	300	xxxx*	0	26	24	07.02.2013	2019	NIE	NIE						
6.	czas nie określony	1	-	-	Regulamin Wynagradzania	brak	xxxx*	20	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	08.03.2013	300	xxxx*	35	26	61	31.01.2013	2022	NIE	NIE						
7.	czas nie określony	1	-	-	Regulamin Wynagradzania	brak	xxxx*	20	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*				0	26	25	10.02.2013	2023	NIE	NIE						
8.	czas nie określony	1	-	-	Regulamin Wynagradzania	brak	xxxx*	14	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*				0	26	10	06.04.2012	2028	NIE	NIE						
9.	czas nie określony	1	-	-	Regulamin Wynagradzania	brak	xxxx*	18	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	xxxx*	02.03.2013	75	xxxx*	0	26	18	31.05.2013	2041	NIE	NIE						
															18.750,00	3.541,00	1.745,00	591,00	1.131,00	4.645,00	30.403,00							39.592,00		

* Celem uniknięcia ujawnienia dochodów poszczególnych pracowników o wynagrodzeniu dane te zostały przedstawione łącznie (podsumowanie zawarte zostało pod kolumną)

Ukończone kursy i szkolenia

załącznik nr 2

Lp.	Ukończone kursy zawodowe i posiadane uprawnienia	Data ważności
1.	Świadectwo kwalifikacyjne - Dozór	21.02.2013
	Świadectwo kwalifikacyjne - Eksploatacja	
2.	Technikum Łączności w Zespole Szkół Zawodowych - technik elektronik o specjalności telekomunikacja	
	Świadectwo kwalifikacyjne - Eksploatacja	05.02.2013
3.	Świadectwo kwalifikacyjne - Eksploatacja	11.03.2013
4.	Dyplom mistrza w zawodzie elektromonter	
	Świadectwo kwalifikacyjne - Eksploatacja	05.02.2013
	Świadectwo kwalifikacyjne - Dozór	04.07.2012
5.	Przeszkolenie spawalnicze	
	Świadectwo kwalifikacyjne - Eksploatacja	
	Dyplom mistrza w zawodzie monter instalacji wod. - kan. i gazowej	
6.	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w zawodzie ślusarz - spawacz elektryczny	
	Świadectwo kwalifikacyjne - Eksploatacja	05.02.2013
7.	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w zawodzie monter wewnętrznych instalacji budowlanych	
	Świadectwo kwalifikacyjne - Eksploatacja	05.02.2013
8.	Szkoła Podstawowa	
9.	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w zawodzie stolarz	